



Dagsorden/Referat - SKOLEBESTYRELSESMØDE

Mødeinformation					
Dato: 13.9.2022	Tidspunkt: 19.00 - 21.00	Sted: Personalerummet Stenlille Skole	Faste deltagere: Ordstyrer: SK	Afbud: Ref.: Maria	Gæster: Henrik Madsen
Dagsorden	<ol style="list-style-type: none"> Godkendelse af referat fra sidste SB-møde den 15. august '22 Godkendelse af dagsorden til SB-mødet den 13. september '22 Stenlille skole Henrik Madsen, leder af fagcentret Børn og Familier, kommer forbi og snakker med os om ledelse situationen på Stenlille skole, både den nuværende og hvad der skal ske fremadrettet Økonomi (jf. bilag) (O/D) Høringsvar vedr. Budget 2023, Orientering: Nyt fra SB Nyt fra TR/ Personale Nyt fra Lederteam Lukket punkt Eventuelt: 				Ejer/Tid SK/ 5 min SK/ 5 min ANRA/ 45 min SK/30 min SK/ 20 min ANRA/5 min SK/ 10 min I alt 120 min./ 2 timer
Dagsorden					
1.	Godkendelse af referat fra sidste SB -møde				
	Referat fra sidste møde er godkendt. Ingen bemærkninger.				
2.	Godkendelse af dagsorden til SB -møde				
	Dagsorden godkendt.				
3.	Bestyrelsesreferat				

Dagsorden/Referat - SKOLEBESTYRELSESMØDE

Henrik Madsen er på besøg på bestyrelsesmødet i dag.

Vi aftaler en frist på et par dage til tilbagemelding til referatet. Derudover aftaler vi, at vi læser hvert punkt højt i referatet på mødet.

Henrik Madsen:

Henrik var på besøg mandag morgen til personalemøde på Stenlille skole. Henrik oplevede et godt personalemøde med god opbakning og gejst. Han har efterfølgende skrevet til organisationen samt politikkerne omkring hans tanker om Stenlille skoles situation. Henrik, Nadia og Stine har haft et møde sammen med Henrik, hvor der blev efterspurgt information fra centralt hold.

Til personalemødet talte Henrik med medarbejderne om hvordan vi kommer videre. Han orienterede om at Anne er skoleleder under Camillas sygdom samt at Mette Møhncke er sygemeldt. Maria er fortsat en del af ledelsen som afdelingsleder. Jane skal være SFO-leder, da Ingelise træder ud af ledelsen, men fortsat skal være ansat på Stenlille skole som pædagog.

Vi har fokus på at holde medarbejdere og TR tæt på, for at understøtte medarbejderne mest muligt. Henrik fortæller at han kommer til personalemøde på Stenlille skole fredag d. 23. september, hvor han forventer at kunne give en definitiv beslutning omkring ledelsen fremover.

Henrik, Charlotte og Anne har haft møde med Danmarks lærerforening, hvor de har drøftet hvad der er brug for på Stenlille skole. De havde et godt møde med positive forslag til hvordan vi kan forberede Stenlille skole og skabe tillid til ledelsen.

Henrik begyndte processen med ansættelse af ny skoleleder i går, hvor målet er at vi har ansat en ny skoleleder på Stenlille skole d. 1/1-23. Senest 30 november vil det blive meldt ud, hvem der skal være ny skoleleder på Stenlille skole.

Udgangspunktet er at ansættelse af ny skoleleder ikke kommer til at koste Stenlille Skole yderligere. Hvis der skal være en viceskoleleder på Stenlille skole, bliver vedkommende ansat af ny skoleleder. Henriks udgangspunkt er, at der skal være en skoleleder, SFO-leder, Viceskoleleder/afdelingsleder samt en koordinator eller en afdelingsleder i Supercenteret på Stenlille skole.

Stenlille skole har meldt sig til at være projektskole til NEST projekt pr. næste skoleår.

De andre skoler og institutioner i Sorø kommune har hjulpet Stenlille skole med muligt midlertidigt personale indtil de faste stillinger er blevet besat.

Ferieregnskab:

Anne har fulgt op på ferieregnskabet, og det er blevet besluttet, at personalet kan få udbetalt restferie, hvis de kan vente til starten af det nye regnskabsår.

Der er fortsat overarbejdstimer hos personalet fra sidste skoleår, som ledelsen er ved at tjekke på.

Dagsorden/Referat - SKOLEBESTYRELSESMØDE

	<p>Ledelsen får besøg af en konsulent på torsdag til hjælp af dette.</p> <p>Stenlille skole er gået lidt frem på forårets trivselsmåling hos eleverne.</p>
4.	<p>Skoleboden</p> <p>Ledelsen arbejder på at få skoleboden op og køre igen.</p>
5.	<p>Nyt fra Elevrådet</p>
6.	<p>Økonomi</p> <p>Der er kommet budgetoplæg, hvor man anerkender, at børne og ungeområdet ikke får økonomi nok. Kommunen har kigget på nøgletal, der resulterer i at budgetterne på børne og ungeområdet ikke er tilstrækkeligt, hvorfor man har kigget på, hvordan vi kan investere flere penge i området.</p> <p>Det positive er at specialområdet bliver tildelt 3 millioner i Sorø kommune. For at holde udgifterne nede på børn og ungeområdet udskyder man minimumsnormeringerne til 2024, ungdomsklubbernes åbningstider bliver ikke udvidet og dagtilbudsområdet bliver fastlagt at holde lukke uger årligt. Derudover fastholder man de planlagte besparelser, men forsøger at foregribe situationen.</p> <p>Bestyrelsen gennemgår høringsvar.</p> <p>Anne har et økonomisk overblik med til næste skolebestyrelsesmøde.</p>
7.	<p>Orientering</p> <p>Nyt fra SB</p> <p>Stine og Nadia har været til møde hos Henrik Madsen, hvor de har talt om Steens fratredelse og Stenlille skoles fremtid og udvikling. De talte med Henrik om, at han skulle orientere ud til forældrene direkte, så ikke kun informationerne om situationen kommer fra ledelsen.</p> <p>Bestyrelsen har været til dialogmøde med politikerne og ledelsen.</p> <p>Bestyrelsen har modtaget henvendelser omkring sammenlægning af klasser og konsekvensen af dette.</p> <p>Nyt fra TR/personale</p> <p>Der er stort ønske om en skolebod på skole igen. Derudover er der fokus på, hvem der sætter rammerne i hverdagen. Der skal være fokus på vores principper som skal fastholdes i dagligdagen. Det er en problematik at eleverne har deres telefoner, og det opleves, at eleverne tester de voksnes grænser.</p> <p>Der er en fokus på at ledelsen er udskiftende og bestående af konstitueringer, samtidig med at personalet er positive og gode til at byde ind.</p>

Dagsorden/Referat - SKOLEBESTYRELSESMØDE

	<p>Det opleves at personalet er glade for at Anne er her, men at det fortsat fylder meget, at der er undervisning og huller der skal dækkes. Det er positivt at ledelsen trækker medarbejderne tættere på ledelsen, og at ledelsen har fokus på personalets kompetencer. Det er en balancegang mellem at bruge de gode ressourcer vi har på skolen, samtidig med at personalet ikke skal presses. Det opleves at der er åben dør hos ledelsen og at der er tillid. Det er tydeligt at mærke, at Anne kommer fra en skoleverden, hvor hun bringer god erfaring med ind på Stenlille skole.</p> <p>Nyt fra Lederteam: Ledelsen har et forslag til skoleboden, hvor prisen på boller og pizza bliver det fastlagt. Ledelsen går i gang med at lave en plan for skoleboden. Bestyrelsen ønsker at ledelsen inkluderer eleverne i salget af skoleboden. Ledelsen har lagt tre stillingsopslag op, hvor ledelsen skriver ud når vi har samtaler, så en fra bestyrelsen deltager.</p>
8.	<p>Lukket punkt</p>
9.	<p>Eventuelt</p> <p>Lærerskift i klasserne: Det bliver efterspurgt at forældrene bliver orienteret omkring lærerskifte i klasserne.</p> <p>Engelsk 6.B</p> <p>Mobilhoteller: Der er snakket om at indkøbe mobilhoteller med skubgummi i, så kvaliteten af mobilhoteller er bedre, og vi dermed bakker om at telefonerne skal afleveres når eleverne møder ind.</p> <p>Skolepatrulje: Camilla stod for skolepatrulje inden hun blev sygemeldt. Bestyrelsen efterspørger hvem der skal stå for skolepatruljen under Camillas sygemelding.</p> <p>Valgfag i 78 klasse og dækning af denne.</p> <p>Bestyrelsen har brug for at lægge et nyt bestyrelsesmøde ind, da dette mødet er blevet forkortet grundet forældremøder. Derudover skal der introduceres til skolens principper, hvor der er mulighed for at drøfte principperne. Anne og Stine kigger på en række datoer som bliver meldt ud til bestyrelse, og de datoer med flest mulige deltager bliver der afholdt møde.</p>